

## **Datenschutzhinweise im Bewerbermanagement Prozess der Bosch-Gruppe**

[For English version click here](#)

### **Wir wollen Sie als Teil unseres Teams!**

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen unseres Bewerbermanagement Prozesses der Bosch-Gruppe. Des Weiteren informieren wir Sie über die Ihnen nach dem geltenden Datenschutzrecht zustehenden Rechte. Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen, also beispielsweise persönliche Daten, Adressdaten und Abrechnungsdaten, die Ausdruck der Identität einer Person sind.

Die von Ihnen in unserem Bewerbermanagementsystem eingegebenen personenbezogenen Daten werden von den jeweiligen Rechteinheiten der Bosch-Gruppe für Zwecke der Bewerbungsabwicklung und mit dem Ziel einer Anstellung in einem Unternehmen der Bosch-Gruppe im Stellenbesetzungsprozess verarbeitet.

Stellenbesetzungen erfolgen in der Bosch-Gruppe in Zusammenarbeit der Mitarbeiter unserer Personalabteilungen und den Vorgesetzten sowie gegebenenfalls weitere im Bewerbungsprozess eingebundene Mitarbeiter der Fachabteilung. Diese können zu unterschiedlichen Unternehmen der Bosch-Gruppe gehören. Daher können Ihre Daten weltweit innerhalb der Bosch-Gruppe ausgetauscht werden.

### **Bosch respektiert Ihre Privatsphäre**

Der Schutz Ihrer Privatsphäre bei der Verarbeitung personenbezogener Daten sowie die Sicherheit aller Geschäftsdaten ist uns ein wichtiges Anliegen, das wir in unseren Geschäftsprozessen berücksichtigen. Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die bei Ihrem Besuch unserer Online-Angebote erhoben werden, vertraulich und nur gemäss den gesetzlichen Bestimmungen.

Datenschutz und Informationssicherheit sind Bestandteil unserer Unternehmenspolitik.

### **Kontaktinformationen des Verantwortlichen für die Datenverarbeitung und des Datenschutzbeauftragten**

Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer Daten ist die jeweilige Rechtseinheit der Bosch-Gruppe bei der Sie sich bewerben. Die Kontaktdaten der Bosch Rechtseinheiten können Sie der *Anlage 1* entnehmen.

Unseren Konzerndatenschutzbeauftragten Herrn Matthias Goebel, Zentrale für Datenschutz und Informationssicherheit, erreichen Sie unter:

Konzerndatenschutzbeauftragter  
Informationssicherheit und Datenschutz Bosch-Gruppe (C/ISP)  
Robert Bosch GmbH  
Postfach: 30 02 20  
70442 Stuttgart  
DEUTSCHLAND

oder

mailto: [Abteilungsbriefkasten.cisp@de.bosch.com](mailto:Abteilungsbriefkasten.cisp@de.bosch.com)

Zur Geltendmachung Ihrer Rechte sowie Meldung von Datenschutzvorfälle verwenden Sie folgenden Link

<https://www.bkms-system.net/bosch-datenschutz>

Und dem Eidgenössischer Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragter.

Eidgenössischer Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragter.  
Feldeggweg 1  
CH - 3003 Bern

Telefon: +41 (0)58 462 43 95 (Mo. bis Fr., 10.00 bis 12.00 Uhr)  
Telefax: +41 (0)58 465 99 96

### **Bewerbung auf Stellenangebote unseres Job-Portals**

Die einfachste Möglichkeit einer Bewerbung, ist eine direkte Bewerbung auf eine auf unseren Job-Portalen veröffentlichten Stellenanzeigen. Ihre Bewerbung wird im Rahmen unserer internen Prozesse bewertet.

Papierbewerbungen werden in unserem Bewerbermanagementsystem manuell erfasst und die Bewerbungsunterlagen anschliessend an Sie zurückgesendet oder gegebenenfalls vernichtet. Sie erhalten eine E-Mail mit der Sie Ihre manuell erfasste Bewerbung aktivieren können. Falls Sie Ihre Bewerbung nicht binnen 30 Tagen aktivieren, werden Ihre Daten aus unserem Bewerbermanagementsystem gelöscht und Sie werden nicht weiter im Auswahlprozess berücksichtigt.

Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit Ihr persönliches Netzwerk zu nutzen und Ihre Bewerbung über einen Mitarbeiter der Bosch-Gruppe einzusteuern. Hierzu können Sie Ihren Lebenslauf an diesen Mitarbeiter übergeben der diese in unser Bewerbermanagementsystem hoch lädt. Sie erhalten eine E-Mail mit der Sie Ihre Bewerbung aktivieren können. Falls Sie Ihre Bewerbung nicht binnen 30 Tagen aktivieren, werden Ihre Daten aus unserem Bewerbermanagementsystem gelöscht und Sie werden nicht weiter im Auswahlprozess berücksichtigt. Wir können erkennen, dass ein Bosch Mitarbeiter Sie empfohlen hat. Dieser Mitarbeiter kann den Status Ihrer Bewerbung auf einer Übersichtsseite nachvollziehen, sieht aber keine Details zum Bewerbungsverlauf.

Über den Bearbeitungsstatus halten wir Sie per E-Mail informiert. Im Bewerbungsprozess haben Sie zudem jederzeit die Möglichkeit, Ihre Daten zu ändern oder Ihre Bewerbung zurückzuziehen. Hierzu benötigen Sie ein SmartRecruiters Profil, das Sie auf der SmartRecruiter Web-Seite anlegen können.

Im Rahmen des Bewerbungsprozess werden wir Sie per E-Mail auf andere für Sie interessante Stellenangebote aufmerksam machen. Zudem bieten wir Ihnen bei entsprechender Eignung die Mitgliedschaft in unserer Bosch Bewerber Community an.

### **Mitgliedschaft in einer Bosch Bewerber Community**

Auf Einladung in eine unserer Bosch Bewerber Communities können Sie Ihre persönlichen Daten für alle Personalabteilungen der Bosch-Gruppe veröffentlichen. Durch Ihre freiwillige Annahme dieser Einladung ermöglichen Sie uns, Sie über zukünftige Stellenangebote zu informieren und Ihre personenbezogenen Daten auf diese Stellen zu überführen. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit für direkten Kontakt mit dem Personalverantwortlichen, der Zusendung von Personalmarketingmassnahmen sowie der Einladung zu Veranstaltungen. Sie können Ihr Profil in der Bosch Bewerber Community jederzeit eigenständig löschen.

### **Verarbeitete Datenkategorien**

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere:

- Stammdaten (z.B. Name, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit, Wohnsitz)
- Dokumente (z.B. Zeugnisse, Bescheinigungen, Lebenslauf)
- Reisekostenabrechnung (z.B. Bankverbindung)
- Kommunikationsdaten (z.B. E-Mail, (Mobil-)Telefon, IT-User, Ton-, Bildaufzeichnung)
- Protokolldaten, die bei der Nutzung von IT-Systemen anfallen

Hierunter können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten wie Gesundheitsdaten fallen.

### **Quellen der personenbezogenen Daten**

Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben.

Die Besetzung besonders sensibler Stellen erfordert gegebenenfalls eine weitere Prüfung Ihrer Bewerberdaten und Ihres Werdegangs. Das Ergebnis dieser Überprüfung wird im Bewerbermanagementsystem dokumentiert. Über die Notwendigkeit einer "Werdegangsüberprüfung" informieren wir transparent im Rahmen unserer Stellenangebote. Diese erfolgen unter Berücksichtigung lokaler gesetzlicher Bestimmungen und unter Einbindung sorgfältig ausgewählter Dienstleister. Der Bewerbungsprozess zum " kann eine Ton-, Bildaufzeichnung beinhalten. Hierüber informieren wir transparent in unseren Stellenangeboten. Diese erfolgen unter Berücksichtigung lokaler gesetzlicher Bestimmungen und unter Einbindung sorgfältig ausgewählter Dienstleister.

## **Datenübermittlung bei Einstellung**

Im Falle Ihrer Einstellung werden Ihre Daten aus unserem Bewerbermanagementsystem in unsere HR-Administrationssysteme übermittelt. Ihre Daten werden dort als Mitarbeiterdaten weiterverarbeitet.

## **Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlagen**

Wir und von uns beauftragte externe Dienstleister verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (GDPR), nationaler Datenschutzgesetze sowie weiterer massgeblicher nationaler Gesetze. Die Datenverarbeitung dient insbesondere der Durchführung des Bewerbermanagementprozesses zur Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses mit einer Rechteinheit der Bosch-Gruppe.

Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist GDPR Artikel 6 I 1 lit. B und nach dem Schweizerdatenschutzgesetz Artikel 13 Absatz 1 (Durchführung vorvertraglicher Massnahmen). Weitere Rechtsgrundlagen sind:

- GDPR Artikel 6 I 1 lit. a (Einwilligung): z.B. Bosch Bewerber Community im Rahmen des Bewerbermanagementsystems
- GDPR Artikel 6 I 1 lit. f („Interessensabwägung“) und nach dem Schweizerdatenschutzgesetz Artikel 13 Absatz 1,2 (berechtigte Interesse): z.B. Personalauswertungen (Personal Controlling, Analytisches Reporting)

## **Besondere Kategorien von Daten**

Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. GDPR Artikel 9 I (z.B. Daten zur Gesundheit) und nach dem Schweizerdatenschutzgesetz Artikel 3 Absatz 3 (b) verarbeitet werden, erfolgt dies auf Grundlage von GDPR Artikel 9 II lit. B und nachdem Schweizerdatenschutzgesetz Artikel 3 Absatz 5. Zudem kann die Verarbeitung für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit gem. GDPR Artikel 9 II lit. H und nach dem Schweizerdatenschutzgesetz Artikel 13 Absatz 2a erforderlich sein.

## **Weitergabe von Daten**

Innerhalb der jeweiligen Rechtseinheit der Bosch-Gruppe, bei der die Bewerbung erfolgt, erhalten nur in den Bewerbungsprozess involvierte Personen und Stellen (z.B. Vorgesetzte und im Bewerbungsprozess eingebundene Mitarbeiter der Fachabteilung, Personalbereich, Arbeitnehmervertretungen) Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten. Darüber hinaus kann eine Weitergabe der Bewerbungsdaten auf eine weitere Stellenanzeige innerhalb der Bosch-Gruppe erfolgen, soweit eine Passung auf eine andere Stelle vorliegt. Hierüber werden Sie per E-Mail informiert und müssen zustimmen um diese Bewerbung zu aktivieren.

Ihre personenbezogenen Daten werden von uns grundsätzlich nur dann an andere Verantwortliche übermittelt, soweit dies zur Bewerbung erforderlich ist, wir oder der Dritte ein berechtigtes Interesse an der Weitergabe haben oder Ihre Einwilligung hierfür vorliegt. Einzelheiten zu den Rechtsgrundlagen finden Sie im Abschnitt "Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlagen". Dritte können auch andere Rechtseinheiten der Bosch-Gruppe sein. Sofern Daten an Dritte auf Basis eines berechtigten Interesses übermittelt werden, wird dies in diesen Datenschutzhinweisen erläutert. Daneben bedienen wir uns u.a. zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten zum Teil unterschiedlicher Dienstleister. Eine Auflistung der eingesetzten Auftragnehmer und Dienstleister befinden sich im Abschnitt „Auftragnehmer und Dienstleister“. Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten an weitere Empfänger ausserhalb der Bosch-Gruppe übermitteln, soweit dies zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erforderlich ist.

## Auftragnehmer und Dienstleister (Auftragsdatenverarbeiter)

Wir haben unsere Dienstleister sorgfältig ausgewählt und überwachen sie regelmässig, insbesondere ihren sorgsamem Umgang mit personenbezogenen Daten und die Absicherung der bei ihnen gespeicherten Daten. Sämtliche Dienstleister werden von uns zur Vertraulichkeit und zur Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben verpflichtet. Dienstleister können auch andere Rechtseinheiten der Bosch-Gruppe sein.

Eine Auflistung der von uns eingesetzten Auftragnehmer und Dienstleister, zu denen nicht nur vorübergehende Geschäftsbeziehungen bestehen, können Sie der Übersicht entnehmen:

Dienstleister	Verarbeitung
SmartRecruiters GmbH Dircksenstrasse 47 10178 Berlin SmartRecruiters SP. Z o.o. Fabryczna 20, 31-553 Krakow, Poland SmartRecruiters Inc. 225 Bush Street, San Francisco, CA 94104, USA	Bereitstellung und Weiterentwicklung der Cloud-Plattform („Software as a Service“) für die o.g. Verarbeitungszwecke. Verarbeitung der bereitgestellten personenbezogenen Daten.
Viasto GmbH Mehringdamm 32-34 10961 Berlin	Verarbeitung personenbezogener Daten zu Video Interviews / Erstellung
Signum GmbH Rungestrasse 19	Verarbeitung personenbezogener Daten zur Werdegangsüberprüfung
Amazon Web Services Inc. 10 Terry Avenue North Seattle, WA 98109-5210, USA	Bereitstellung und Betrieb der technischen Infrastruktur für die Cloud-Plattform („Plattform as a Service“)
SendGrid Inc. 1801 California Street Suite 500 Denver, Colorado 80202, USA	Verarbeitung der generierten E-Mailkommunikation zwischen BOSCH und dem Bewerber
Text Kernel BV Nieuwendammerkade 28A17 Amsterdam, Noord-Holland 1022 AB The Netherlands	Bereitstellung, Betrieb und Weiterentwicklung einer Anwendung zum Einlesen von Lebensläufen („CV-parsing“)
I.K. Hofmann Projektmanagement GmbH Lina-Ammon-Str. 19 90471 Nürnberg	Verarbeitung personenbezogener Daten zu Videointerviews / Auswahlprozess

## Weitergabe an Empfänger ausserhalb des Europäischen Wirtschaftsraums

Sollten wir personenbezogene Daten an Auftragnehmer, Dienstleister oder Konzernunternehmen ausserhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermitteln, erfolgt die Übermittlung nur, soweit dem Drittland durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder andere angemessene Datenschutzgarantien (z.B. verbindliche unternehmensinterne Datenschutzvorschriften oder EU-Standardvertragsklauseln) vorhanden sind. Sie können bei uns eine Übersicht über die Empfänger in Drittländern und eine Kopie der konkret vereinbarten Regelungen zur Sicherstellung des angemessenen Datenschutzniveaus erhalten. Bitte nutzen Sie hierfür die oben genannten Kontaktinformationen.

## Dauer der Speicherung; Aufbewahrungsfristen

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind oder kein berechtigtes Interesse an der Speicherung der Daten mehr besteht. Nach dem Bewerbungsprozess werden Ihre personenbezogenen Daten für eine Zeit von drei Monaten gespeichert, in der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können. Wenn Sie Mitglied unserer Bosch- Bewerber Communities sind, können Sie ihr Profil eigenständig löschen.

## Sicherheit der Datenverarbeitung

Wir treffen alle erforderlichen technischen und organisatorischen Massnahmen um ein angemessenes Schutzniveau zu gewährleisten und Ihre verarbeiteten Daten insbesondere vor den Risiken der unbeabsichtigten oder unrechtmässigen Vernichtung, Manipulation, Verlust, Veränderung oder unbefugter Offenlegung bzw. unbefugtem Zugriff zu schützen. Unsere Sicherheitsmassnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung ständig verbessert.

**Rechte der Nutzer**

Bitte nutzen Sie zur Geltendmachung Ihrer Rechte die Angaben im Abschnitt Kontakt. Bitte stellen Sie dabei sicher, dass uns eine eindeutige Identifizierung Ihrer Person möglich ist.

**Informations- und Auskunftsrecht:**

Sie haben das Recht, von uns Informationen über die Verarbeitung Ihrer Daten zu erhalten. Hierzu können Sie ein Recht auf Auskunft in Bezug auf die personenbezogenen Informationen, die wir von Ihnen verarbeiten, geltend machen

**Berichtigungs- und Löschungsrecht:**

Sie können von uns die Berichtigung falscher Daten und - soweit die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind - Vervollständigung oder Löschung Ihrer Daten verlangen.

Dies gilt nicht für Daten, die für Abrechnungs- und Buchhaltungszwecke erforderlich sind oder den gesetzlichen Aufbewahrungspflichten unterliegen. Soweit der Zugriff auf solche Daten nicht benötigt wird, wird deren Verarbeitung aber eingeschränkt (siehe nachfolgend).

**Einschränkung der Verarbeitung:**

Sie können von uns - soweit die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind - verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer Daten einschränken.

**Widerspruch gegen Datenverarbeitung:**

Zudem haben Sie das Recht, jederzeit der Datenverarbeitung durch uns zu widersprechen. Wir werden dann die Verarbeitung Ihrer Daten einstellen, es sei denn, wir können - gemäss den gesetzlichen Vorgaben - zwingende schutzwürdige Gründe für die Weiterverarbeitung nachweisen, welche Ihre Rechte überwiegen.

**Widerspruch gegen Datenverarbeitung bei Rechtsgrundlage „berechtigtes Interesse“:**

Zudem haben Sie das Recht, jederzeit der Datenverarbeitung durch uns zu widersprechen, soweit diese auf der Rechtsgrundlage berechtigtes Interesse beruht. Wir werden dann die Verarbeitung Ihrer Daten einstellen, es sei denn wir können - gemäss den gesetzlichen Vorgaben - zwingende schutzwürdige Gründe für die Weiterverarbeitung nachweisen, welche Ihre Rechte überwiegen.

**Widerruf der Einwilligung:**

Sofern Sie uns eine Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmässigkeit der Verarbeitung Ihrer Daten bis zum Widerruf bleibt hiervon unberührt.

**Datenportabilität:**

Sie haben weiterhin das Recht, Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format übermittelt zu erhalten bzw. - soweit technisch machbar - zu verlangen, dass die Daten einem Dritten übermittelt werden.

**Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde:**

Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde einzureichen. Sie können sich dazu an die Datenschutzbehörde wenden, die für Ihren Wohnort bzw. Ihr Bundesland zuständig ist oder an die für uns zuständige Datenschutzbehörde. Dies ist:

Die für die Bosch-Gruppe federführende Datenschutzaufsichtsbehörde ist der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit

Hausanschrift:

Luterbachstrasse 10

4528 Zuchwil SO

Schweiz

Land	Gesellschaft	Strasse	Hausnummer	Postleitzahl	Ortschaft
Schweiz	Sia Abrasives Industries AG	Mühlewiesenstrasse	20	8500	Frauenfeld
Schweiz	Buderus Heiztechnik AG	Netzibodenstrasse	36	4133	Pratteln
Schweiz	Buderus Heiztechnik AG	Route des Jeunes	5	1227	Les Acacias
Schweiz	Buderus Heiztechnik AG	Centro, Via Vedeggio	2	6814	Lamone
Schweiz	Buderus Heiztechnik AG	Furkastrasse	64	3904	Naters
Schweiz	Buderus Heiztechnik AG	Industriestrasse	130	8957	Spreitenbach
Schweiz	Buderus Heiztechnik AG	Sennweidstrasse	43	6312	Steinhausen
Schweiz	Buderus Heiztechnik AG	Ringstrasse	34	7000	Chur
Schweiz	Buderus Heiztechnik AG	Route du Bois-Genoud	8	1023	Crissier
Schweiz	Robert Bosch AG	Luterbachstrasse	10	4528	Zuchwil
Schweiz	Scintilla AG	Luterbachstrasse	10	4528	Zuchwil
Schweiz	Scintilla AG	Talstrasse	1	3924	St. Niklaus
Schweiz	Robert Bosch AG	Rämistrasse	101	8092	Zürich
Schweiz	Robert Bosch AG	In der Luberzen	29	8902	Urdorf
Schweiz	Bosch Rexroth Schweiz AG	Hemrietstrasse	2	8863	Buttikon
Schweiz	Bosch Rexroth Schweiz AG	Av. Général Guisan	26	1800	Vevey 1